



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Výukový materiál zpracován v rámci projektu EU peníze školám

Registrační číslo projektu: CZ.1.07/1.5.00/34.0208

Šablona:	III/2	Č. materiálu	VY_32_INOVACE_232
----------	-------	--------------	-------------------

Jméno autora:	Ing. Bohuslava Klapuchová
Třída/ročník:	2. Ročník
Datum vytvoření:	25. 10. 2013

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávací oblast:	Podnikání a podnikové činnosti
Tématická oblast:	Personální činnosti
Předmět:	Ekonomika
Výstižný popis způsobu využití, případně metodické pokyny:	Studenti se seznamují s postupem výpočtu mezd, počítají základní typy příkladů
Klíčová slova:	Hrubá mzda, sociální pojištění, zdravotní pojištění, superhrubá mzda, daň z příjmu, daňový bonus, čistá mzda, ostatní srážky, mzda k výplatě
Druh učebního materiálu:	Prezentace

Druhy mezd

**HM = základní mzda + příplatky + prémie +
odměny + osobní hodnocení + náhrady**

Základní mzda

- *časová* – hodinová – podle počtu odpracovaných hodin v měsíci
- *měsíční* – stálá mzda
- *úkolová* – podle odpracovaného množství
- *provizní* – podíl v % z realizovaných obchodů jednoho obchodníka

Příplatky

- mzda za práci přesčas
- náhrady mzdy za odpracované svátky
- příplatky za práci ve ztížených podmínkách a na zdraví škodlivých pracovištích
- příplatky za práci v noci

Prémie – v %

Odměny - pevná částka

Osobní hodnocení – měsíční částka

Náhrady mzdy:

- dovolená, neodpracované svátky připadající na PO – PÁ
- překážky z důvodu obecného zájmu
- ošetření u lékaře
- školení, studium při zaměstnání
- vlastní svatba, svatba dětí, rodičů
- pohřeb
- úmrtí

- Které zákonné srážky ze mzdy znáte?
- Existují i jiné než zákonné srážky?
Uveďte příklady.

Sociální a zdravotní pojištění

Ze mzdy zaměstnance se sráží pojistné, a to:

- 4,5% z hrubé mzdy na všeobecné zdravotní pojištění
- 6,5% z hrubé mzdy na sociální pojištění

Pojištění hrazené firmou:

- 9% z hrubé mzdy na zdravotní pojištění
- 25% z hrubé mzdy na sociální pojištění

Daň z příjmů ze závislé činnosti

Pro způsob zdanění mzdy daní z příjmů ze závislé činnosti je rozhodné, zda má zaměstnanec podepsáno prohlášení k dani.

- Má-li zaměstnanec podepsáno prohlášení k dani (pouze u 1 zaměstnavatele), je daň z příjmů srážena ve formě zálohy na daň
- Nemá-li zaměstnanec podepsáno prohlášení k dani, potom je pro způsob zdanění rozhodující výše mzdy:
 - Hrubá mzda do 5 000 Kč – srážková daň
 - Hrubá mzda nad 5 000 Kč – záloha na daň

Rozdíl mezi zálohou na daň z příjmů a srážkovou daní je mimo jiné v tom, že záloha na daň podléhá ročnímu vyúčtování, ale srážková daň je konečná a nelze ji již zúčtovat.

Výpočet mezd

Sociální pojištění = hrubá mzda * 0,065

Zdravotní pojištění = hrubá mzda * 0,045

Superhrubá mzda = hrubá mzda * 1,34

Daň z příjmu = superhrubá mzda * 0,15

Daň z příjmu po slevách na dani = daň z příjmu
– slevy na dani

Čistá mzda = hrubá mzda – sociální pojištění –
zdravotní pojištění – daň z příjmu po slevách

Mzda k výplatě = čistá mzda – ostatní srážky +
nemocenská

Příklady:

- Zaměstnanec má hrubou mzdu 20 000,- Kč měsíčně. Vyživuje jedno dítě. Vypočítejte čistou mzdu.

HM	20 000,-
SP	$20\,000 \cdot 0,065 = \mathbf{1\,300,-}$
ZP	$20\,000 \cdot 0,045 = \mathbf{900,-}$
superHM	$20\,000 \cdot 1,34 = \mathbf{26\,800,-}$
daň	$26\,800 \cdot 0,15 = \mathbf{4\,020,-}$
slevy na dani	$\mathbf{-2\,070,-}$
	$\mathbf{-1\,117,-}$
daň po slevách	833,-
ČM	$20\,000 - 1\,300 - 900 - 833 = \mathbf{16\,967,-}$

- Zaměstnanec má hrubou mzdu 21 500,- Kč.
Vyživuje 3 děti. Vypočítejte čistou mzdu.

HM **21 500,-**

SP $21\,500 \cdot 0,065 =$ **1 398,-**

ZP $21\,500 \cdot 0,045 =$ **968,-**

superHM $21\,500 \cdot 1,34 =$ **28 900,-**
(zaokrouhleno na 100 Kč nahoru)

daň $28\,900 \cdot 0,15 =$ **4 335,-**

slevy na dani **- 2 070,-**

- (3*1117)

daňový bonus **1 086,-**

ČM $21\,500 - 1\,398 - 968 + 1\,086 =$ **20 220,-**

Úkol:

- Zaměstnanec má měsíční mzdu 25 000,- a vyživuje dvě děti. Vypočítejte čistou mzdu

Zdroje:

- ŠVARCOVÁ, J. *Ekonomie – stručný přehled*, vydání pro rok 2012/2013 Zlín : Nakladatelství a vydavatelství Ing. Jena Švarcová, Ph. D., CEED, 2012. ISBN 987-80-87301-16-6